

Team Development

Workshops und Team-Coachings, die Zusammenarbeit stärken, Vertrauen fördern und Orientierung schaffen. Für Teams, die wirksam, reflektiert und miteinander wachsen wollen.



Inhalte & Nutzen

Zusammenarbeit stärken: Rollen, Erwartungen und Schnittstellen klären – für ein gemeinsames Verständnis und effektive Workflows.

Vertrauen & Teamkultur fördern: psychologische Sicherheit, Offenheit und wertschätzende Kommunikation etablieren.

Konflikte konstruktiv bearbeiten: Muster erkennen, Spannungen ansprechen und Lösungen entwickeln.

Klarheit schaffen: Prioritäten, Prozesse und Verantwortlichkeiten gemeinsam definieren.

Veränderung navigieren: Dynamiken verstehen, Orientierung geben und Stabilität im Wandel sichern.

Teamwirksamkeit steigern: gemeinsame Leitlinien, Routinen und eine konkrete Roadmap für nächste Schritte entwickeln.

Wir entwickeln jedes Format abgestimmt auf eure Teamdynamik, Herausforderungen und Arbeitsweisen: für Teamentwicklung, die stärkt, verbindet und nachhaltige Wirkung entfaltet.

Format-Varianten

Moderation von Team-Workshops (Halbtag/Tag): Fokus auf Zusammenarbeit, Kommunikation oder aktuelle Herausforderungen

Team-Coachings (mehrteilig): vertiefende Begleitung über mehrere Wochen oder Monate

Team-Retreats: Offsite-Sessions für Klarheit, Ausrichtung und Teamentwicklung

Konflikt- oder Klärungsworkshops: strukturierte Moderation bei Spannungen oder Blockaden

Impulsformate: kurze Sessions zu Rollen, Kommunikation, Zusammenarbeit oder Führung

Zielgruppen

Teams aller Größen und Funktionen, die ihre Zusammenarbeit verbessern möchten

Führungsteams, Projektteams, cross-funktionale oder neu formierte Teams

Teams im Wandel – z.B. nach Veränderungen, Führungskräftewechseln oder strategischen Neuausrichtungen

Wirksam als Team: Ziele, Rollen, Zusammenarbeit



Ziele

Gemeinsames Verständnis über Richtung, Prioritäten und Zusammenarbeit herstellen

Klarheit über Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten gewinnen

Kommunikations- und Meetingstrukturen reflektieren und verbessern

TeAMDynamiken, Erwartungen und Bedürfnisse sichtbar machen

Konkrete, alltagstaugliche Vereinbarungen für die weitere Zusammenarbeit treffen

Vertrauen, Orientierung und Wirksamkeit im Team stärken

Format & Struktur

Drei Workshops à 0,5 Tage (Präsenz oder online)

Zwischenphasen mit Transfer-Aufgaben

Dokumentation mit Vereinbarungen

Optional: 1:1-Coachings und/oder Review-Session nach 6-8 Wochen

Inhalte

Workshop 1 – Strategische Ausrichtung

- Gemeinsame Standortbestimmung
- Ziele, Prioritäten und Erfolgsfaktoren
- Erwartungen, Risiken & Chancen

Workshop 2 – Rollen & Aufgaben

- Rollen & Verantwortlichkeiten
- Aufgabenverteilung
- Teamstrukturen & -dynamiken

Workshop 3 – Meetings & Kommunikation

- Kommunikationswege & Meeting-Routinen
- Effektivität & Entscheidungswege
- Commitments & nächste Schritte

Zielgruppe

Teams, die vor neuen Herausforderungen oder Veränderungen stehen

Neu zusammengesetzte Teams oder Teams nach Führungswechsel

Bereiche, die ihre Zusammenarbeit professionalisieren möchten

Wir gestalten jedes Teamformat individuell – abgestimmt auf Ziele, Dynamiken und Herausforderungen eures Teams.