

# Leadership Development

Interaktive Trainings und Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Organisationen, die Verantwortung übernehmen, Menschen bewegen und Zukunft gestalten wollen.



## Inhalte & Nutzen

**Rolle, Haltung und Selbstführung stärken**  
– für klare Orientierung und wirksame Entscheidungen.

**Kommunikation** ausbauen: schwierige Gespräche führen, Feedback geben, Erwartungen steuern.

**Teams führen:** Dynamiken verstehen, Vertrauen fördern, Konflikte konstruktiv klären.

**Veränderung gestalten:** Widerstände einordnen, Tempo halten, Sicherheit schaffen.

**Zusammenarbeit & Kultur** stärken: psychologische Sicherheit, klare Routinen, gute Meetings.

**Praxisnah lernen:** reale Fälle, Peer-Formate und Transferaufgaben für nachhaltige Wirkung.

**Optional:** moderne, KI-gestützte Tools und Workflows für Führung und Entscheidungsfindung nutzen.

Wir entwickeln jedes Angebot abgestimmt auf eure Zielsetzung, Kultur und Herausforderungen: für Leadership Development, das spürbar wirkt und nachhaltig Orientierung schafft.

## Format-Varianten

**Trainings** (Halbtag, Tag oder modular): interaktive Sessions mit Fokus auf Haltung, Skills & Tools

**Leadership-Programme:** modulare Entwicklungsreisen inkl. Transferaufgaben und Peer-Gruppen

**Workshops:** kompakte Vertiefungen zu Fokus-Themen (z. B. Kommunikation, Selbstführung)

**Leadership Labs:** experimentelle Lernräume für neue Rollenbilder, moderne Methoden und Zukunftskompetenzen

**Führungskreise & Dialogformate:** Impulse, Austausch und kollektive Lernprozesse

## Zielgruppen

**Führungskräfte** aller Ebenen: Team-, Projekt, Bereichs- und Linienverantwortliche

**Nachwuchs- und neue Führungskräfte,** die eine solide Basis schaffen wollen

**HR, People & Culture** sowie OE, die Kulturwandel, Transformation oder nachhaltiges Leadership stärken wollen

# Coachingkompetenz für Führungskräfte



## Ziele

Haltung und Methoden aus der professionellen Coachingpraxis in Führungsherausforderungen einsetzen

Reflexionsfähigkeit und Kommunikationsfähigkeiten in anspruchsvollen Situationen stärken

Dynamiken in Teamkontexten besser verstehen und Entwicklung und Veränderungen gezielt begleiten

Sicherheit im Umgang mit Konflikten, Emotionen und systemischen Mustern gewinnen

## Format & Struktur

**Module 1 – 4**  
je 2 Tage in Präsenz vor Ort oder live online

**Praxis-Sessions** (zwischen den Modulen)  
zur Stärkung der Anwendungskompetenz

**1:1 Coaching** (2x45 Minuten pro Person)  
zur Vertiefung individueller Fragen

## Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Neue Führungskräfte & High Potentials

## Inhalte & Methodik

### Modul 1 – Grundlagen & Haltung

- Rollenklärung & Systemisches Denken
- Ziel- und Auftragsklärung
- Perspektivenwechsel

### Modul 2 – Kommunikation & Emotionen

- Aktives Zuhören & Fragetechniken
- Sprachmuster & nonverbale Signale
- Eigenes und fremdes Erleben steuern

### Modul 3 – Konflikte & Entscheidungen

- Konfliktdynamiken
- Spannungsklärung, Lösungsentwicklung
- Entscheidungsbegleitung & Dilemmata

### Modul 4 – Veränderung & Teamprozesse

- Veränderungsphasen
- Umgang mit Widerstand
- Arbeit mit Werten, Leitbildern und Visionen

**Input & Demo-Coachings** durch ausgebildete Coaches

**Selbsterfahrung in Triaden** (Coach – Coachee – Beobachter\*in) und **Feedback** durch Trainer\*in & Peers

Wir gestalten jedes Leadership Programm individuell – angepasst an Ziele, Kultur und Systeme eurer Organisation: für Leadership Development, das spürbar wirkt.