

Leadership Development

Interaktive Trainings und Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Organisationen, die Verantwortung übernehmen, Menschen bewegen und Zukunft gestalten wollen.



Inhalte & Nutzen

Rolle, Haltung und Selbstführung stärken
– für klare Orientierung und wirksame Entscheidungen.

Kommunikation ausbauen: schwierige Gespräche führen, Feedback geben, Erwartungen steuern.

Teams führen: Dynamiken verstehen, Vertrauen fördern, Konflikte konstruktiv klären.

Veränderung gestalten: Widerstände einordnen, Tempo halten, Sicherheit schaffen.

Zusammenarbeit & Kultur stärken: psychologische Sicherheit, klare Routinen, gute Meetings.

Praxisnah lernen: reale Fälle, Peer-Formate und Transferaufgaben für nachhaltige Wirkung.

Optional: moderne, KI-gestützte Tools und Workflows für Führung und Entscheidungsfindung nutzen.

Wir entwickeln jedes Angebot abgestimmt auf eure Zielsetzung, Kultur und Herausforderungen: für Leadership Development, das spürbar wirkt und nachhaltig Orientierung schafft.

Format-Varianten

Trainings (Halbtag, Tag oder modular): interaktive Sessions mit Fokus auf Haltung, Skills & Tools

Leadership-Programme: modulare Entwicklungsreisen inkl. Transferaufgaben und Peer-Gruppen

Workshops: kompakte Vertiefungen zu Fokus-Themen (z. B. Kommunikation, Selbstführung)

Leadership Labs: experimentelle Lernräume für neue Rollenbilder, moderne Methoden und Zukunftskompetenzen

Führungskreise & Dialogformate: Impulse, Austausch und kollektive Lernprozesse

Zielgruppen

Führungskräfte aller Ebenen: Team-, Projekt, Bereichs- und Linien-verantwortliche

Nachwuchs- und neue Führungskräfte, die eine solide Basis schaffen wollen

HR, People & Culture sowie OE, die Kulturwandel, Transformation oder nachhaltiges Leadership stärken wollen

Coachingkompetenz für Führungskräfte



Programm

Ziele

Haltung und Methoden aus der professionellen Coachingpraxis in Führungsherausforderungen einsetzen

Reflexionsfähigkeit und Kommunikationsfähigkeiten in anspruchsvollen Situationen stärken

Dynamiken in Teamkontexten besser verstehen und Entwicklung und Veränderungen gezielt begleiten

Sicherheit im Umgang mit Konflikten, Emotionen und systemischen Mustern gewinnen

Format & Struktur

Module 1 - 4
je 2 Tage in Präsenz vor Ort oder live online

Praxis-Sessions (zwischen den Modulen) zur Stärkung der Anwendungskompetenz

1:1 Coaching (2x45 Minuten pro Person) zur Vertiefung individueller Fragen

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Neue Führungskräfte & High Potentials

Inhalte & Methodik

Modul 1 – Grundlagen & Haltung

- Rollenklärung & Systemisches Denken
- Ziel- und Auftragsklärung
- Perspektivenwechsel

Modul 2 – Kommunikation & Emotionen

- Aktives Zuhören & Fragetechniken
- Sprachmuster & nonverbale Signale
- Eigenes und fremdes Erleben steuern

Modul 3 – Konflikte & Entscheidungen

- Konfliktdynamiken
- Spannungsklärung, Lösungsentwicklung
- Entscheidungsbegleitung & Dilemmata

Modul 4 – Veränderung & Teamprozesse

- Veränderungsphasen
- Umgang mit Widerstand
- Arbeit mit Werten, Leitbildern und Visionen

Input & Demo-Coachings durch ausgebildete Coaches

Selbsterfahrung in Triaden (Coach – Coachee – Beobachter*in) und Feedback durch Trainer*in & Peers

Wir gestalten jedes Leadership Programm individuell – angepasst an Ziele, Kultur und Systeme eurer Organisation: für Leadership Development, das spürbar wirkt.